



Taloushupake

Esimerkki talousasioiden
organisoinnista tiedekunnassa

Taloustiimin jäsenet

- Verkosto, johon kuuluu
- 13 henkilöä seitsemästä eri yksiköstä
 - Keväästä 2007 vähennys 2 henkilöä
 - Vain 2 työskentelee kokopäiväisesti taloustiimissä
 - 11 henkilöllä vain osa työajasta taloustehtäviä
- 5 henkilöä A-rakennuksessa, muut ainelaitoksilla

Tiimin vastuulla olevat laitokset

- Humanistisen tiedekunnan ainelaitokset
 - Historian ja etnologian laitos (HELA)
 - Kielten laitos
 - Musiikin laitos
 - Taiteiden ja kulttuurin tutkimuksen laitos (TAIKU)
 - Viestintätieteiden laitos
- Soveltavan kielentutkimuksen keskus (SOLKI)
- Humanistisen tiedekunnan kanslia
- Koulutuksen arviointisihteeristö

Tehtävänjaon periaatteita

- Kaikkien yksiköiden taloustehtävät ovat taloustiimin yhteisiä tehtäviä
- Kaikki taloustehtäviä hoitavat henkilöt ovat taloustiimin jäseniä
- Fyysinen sijainti ei välttämättä ratkaise tehtävänjakoa (töiden tai henkilöiden)

Tehtävänjaon periaatteita

- Lähtökohtana tiimiläisen oma toive niin pitkälle kuin mahdollista -> erikoistuminen, syventyminen
- Kaikki tiimiläiset hoitavat tarvittaessa toistensa sijaisuuksia
- Kaikki osallistuvat ruuhkien purkamiseen

Tutkimusrahoituksen tukitiimi

- Työskentely vasta alussa
- Tiimi auttaa
 - ulkoisen **tutkimusrahoituksen** taloushallinnossa
 - täydentää yliopiston tutkimus- ja innovaatiopalveluiden tarjoamia palveluita.
 - kilpailtu tutkimusrahoitus (esim. Suomen Akatemia, Tekes, EU:n 7. puiteohjelma, muut EU:n tutkimusohjelmat).

Tutkimusrahoituksen tukitiimi

■ AUTTAA

- sopivan rahoituslähteen etsimisessä laitosten hankeideoille (esim. [EURA-tietokanta](#))
- hakemusten kustannusarvioiden laatimisessa
- valtion ja yliopiston taloushallintoon liittyvien säädösten ja rahoittajan taloushallinnon säädösten yhteensovittamisessa
- varojen hallinnoinnissa hankkeen aikana
- rahoittajalle, laitoksen johdolle sekä projektin johdolle tehtävien varainkäyttöselvitysten, raporttien ja maksatushakemusten laadinnassa

Palautetta tiimiläisiltä...

- Saattanut kollegat yhteen jolloin kokemusten/tietojen vaihto parantunut
- Antanut mahdollisuuden rauhassa tutkiskella oman työn arkisia ongelmia/verrata muiden käytäntöihin
- Vahvistanut omaa työskentelyä laitoksella tiimin tuen myötä (ohjeet, yht. sovitut asiat)
- Saanut purkaa/kertoa omista ongelmakohdista ja löytänyt parhaassa tapauksessa uusia ratkaisukeinoja

Palautetta tiimiläisiltä...

- mahdollistaa ja laajentaa sijaisjärjestelyjä lomien aikana
- Vuosien ”yksinäisen” puurtamisen jälkeen on mukavaa kuulua tiimiin!

Työskentelyn aikana esille nousseita pulmakohtia

- esimies/alaissuhteet
- laitoksilla työskentelevät tiimin jäsenet ovat joissain tilanteissa joutuneet liian suuren työtaakan alle
- tietämättömyydestä johtuvia epäluuloja esiintyy laitoksilla
- uusista käytänteistä tiedottaminen ei läheskään aina saavuta kaikkia asianosaisia

Pulmakohtia...

- Hallintotehtävien uudelleen jako ei ole kaikilta osin onnistunut -> jarruttaa erikoistumista
- Tutkimusrahoituksen tukitiimille enemmän tarvetta kuin on resursseja

Jatkotyöskenntelyn tärkeimmät kehittämiskohteet

- Taloustiimin toimintatavan selkiyttäminen laitoksille päin
- Tutkimusrahoituksen tukitiimin toiminnan vankentaminen
- Sisäinen laskenta ja johdon laskentatoimi