



JYVÄSKYLÄN YLIOPISTO
UNIVERSITY OF JYVÄSKYLÄ

Henkilöstöjohtamisen opintokokonaisuuden opintoryhmä verkossa

Infotilaisuus 19.8.2025 klo 17-18
Jyväskylän yliopiston avoin yliopisto

Aiheet

- Opintoryhmässä opiskelu
- Henkilöstöjohtamisen opintokokonaisuuden rakenne ja sisällöt
- Opintoihin ilmoittautuminen ja opintojen aloitus



Miksi opiskella ryhmässä?



- Rytmittää ja tukee itsenäistä opiskelua
- Saat ryhmänohjaajan tuen ja ohjauksen
- Kohtaat muita opiskelijoita, joiden kanssa voit jakaa kokemuksia, tietoja ja mielipiteitä
- Ryhmäläisten kanssa voit keskustella, kehittää opiskelutaitoja tai järjestää omaehtoisia opiskeluhetkiä
- Työskentely on sitoutunutta ja muut ryhmäläiset huomioivaa: ”Kaikki oppivat kaikilta!”
- Ryhmä tukee moniammatillista osaamista: henkilöstöjohtamisen opiskelu on monitieteistä ja käytäntö monialaista

Palautteita lv. 2024-2025 ryhmältä:

- Ryhmän vertaistuki kannusti opinnoissa eteenpäin
- Opintojaksoista saa konkreettista hyötyä, esim. rekrytoinnin jaksolta työnhakuun ja haastatteluun
- Ryhmä innosti opiskeluun: kokonaisuuden jälkeen opiskelutaidot ovat hyvin hallussa

Opintoryhmän toiminta käytännössä



- Suoritat opinnot ryhmäläisten kanssa pääosin samassa järjestyksessä ja samoilla suoritustavoilla
 - Opintojen sujuva ja työmäärältään tasainen eteneminen
 - Ryhmänohjaajien ja opiskelijakollegoiden vertaistuki koko opintojen ajalle
- Opiskelet yhteisillä jaksoilla muiden avoimen yliopiston henkilöstöjohtamisen opiskelijoiden kanssa
 - Ennen opintojen alkua osallistut opintoryhmän orientaatiotapaamiseen, jossa tutustut ohjatusti kokonaisuuden sisältöihin ja työtapoihin
- Ryhmään osallistuminen on ilmaista, sisältyy opintomaksun hintaan
- Ryhmälle järjestetään opintojen aikana ohjaustapaamisia
 - Tapaamiset järjestetään iltaisin klo 17-18 verkossa kerran kuussa
 - Alustava aikataulu: 10.9.2025, 1.10.2025, 5.11.2024, 3.12.2025, 14.1.2026, 11.2.2026, 11.3.2026, 8.4.2026, 6.5.2026, 10.6.2026

Henkilöstöjohtamisen opintokokonaisuus 25 op



Pakolliset (10 op)

- YTTP1110 Johtamisen ja johtajuuden perusteet 5 op
- YJOA2170 Henkilöstöjohtamisen perusteet 5 op

Ajoitus lv. 2025-2026

8/2025-1/2026 **Huom. Ilmoittautuminen heti**
10/2025-3/2026 **Ilmoittautuminen 1.10. alkaen.**

Valinnaiset (15 op)

- YJOA2120 Työhyvinvoinnin johtaminen 5 op 12/2025-5/2026
- YJOA2130 Johdon ja henkilöstön kehittäminen 5 op 12/2025-5/2026
- YJOA2190 Tiimityön johtaminen ja ryhmädynamiikka 5 op 1-6/2025 **Huom. Ilmoittautuminen 15.1. mennessä!**
- YJOA2210 Corporate Responsibility and Business Ethics 5 op kevät/kesä 2026
- YJOA2220 Henkilöstöresursointi ja rekrytointi 5 op kevät/kesä 2026

Kiinnostuitko?



- [Ilmoittaudu opintoryhmään](#) 31.8.2025 mennessä
 - Ryhmä käynnistyy, kun ilmoittautuneita on yli 10
 - Opintoryhmän ensimmäinen tapaaminen on 10.9.2025 klo 17-18 Zoomissa
 - Linkki tapaamiseen lähetetään ilmoittautuneille henkilökohtaisesti sähköpostilla
-
- Avoimen yliopiston opintomaksut vahvistetaan lukuvuosittain
 - Opintomaksu on 20e/op

Lisätietoja



- Ryhmämuotoinen opiskelu -verkkosivu <https://www.jyu.fi/fi/avoin-yliopisto/ryhmamuotoinen-opiskelu-jyu-avoimessa-yliopistossa>
 - [Ilmoittautumislinkki](#) ryhmään
- Henkilöstöjohtamisen opintojen esittely ja opintojaksokohtaiset ilmoittautumislinkit verkkosivuilla
 - <https://www.jyu.fi/fi/avoin-yliopisto/opinnot/henkilostojohtaminen-avoimessa-yliopistossa>
- Henkilöstöjohtamisen opintokokonaisuuden opintoryhmä
 - Yliopistonopettajat [Soili Hyvönen](#) ja [Elina Riivari](#)
- Opintojaksojen sisällöt ja suorittaminen
 - Opintojaksojen vastuopettajat

Intoa ja tukea akateemisiin opintoihin



- Orientaatio jatkuvaan oppimiseen 1op
<https://www.jyu.fi/fi/avoin-yliopisto/opintojaksot/orientaatio-jatkuvaan-oppimiseen>
- Orientaatio jatkuvaan oppimiseen 2 – polkuja tieteelliseen ajatteluun, lukemiseen ja kirjoittamiseen 1 op
<https://www.jyu.fi/fi/avoin-yliopisto/opintojaksot/orientaatio-jatkuvaan-oppimiseen-2-polkuja-tieteelliseen-ajatteluun-lukemiseen-ja-kirjoittamiseen>



Vinkkejä opintoryhmän toimintaan

- Esseiden ideointi
- Lukupiirit
- Opiskelukäytäntöjen jakaminen
- Whatsapp-ryhmä
- Verkkotenttiin valmistautuminen
- Vertaiskommentointi ja palaute
- ”Yritysvierailut” ja kokemusten jakaminen



Kysymyksiä ja keskustelua

